

**Политика в области охраны труда  
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном  
учреждении «Культурный центр «Троицкий»**

**1. Общие положения**

СПб ГБУ КЦ «Троицкий» (далее — Учреждение), является культурно-досуговым учреждением, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих рабочих местах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев в Учреждении и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников в целом.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний работе;

б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности; стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

- для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного,

федерального и муниципального законодательства, а также иные требования безопасности в области культуры, охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять;

- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Учреждения;

- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности;

- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику Учреждения, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;

- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **3. Резюме**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками — неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;

- предоставляется всем работникам Учреждения и находится в легко доступных местах для их ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
  - доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.
- Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

#### **4. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Учреждение организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормативные документы для разработки политики в области охраны труда

- Приказ Минтруда РФ №776н от 29.10.2021г. «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления ОТ. Общие требования.
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления ОТ в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.
- Статья 210 ТК РФ «Основные направления государственной политики в области охраны труда».
- Статья 212 ТК РФ «Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда».