

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
«Культурный центр «Троицкий»
(СПб ГБУ КЦ «Троицкий»)**

ПРИКАЗ

28 февраля 2022 г.

№ 17

Санкт-Петербург

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда
и Политики в области охраны труда**

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с требованием статьи 214 Трудового кодекса РФ, руководствуясь приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о системе управления охраной труда СПб ГБУ КЦ «Троицкий»» (Приложение №1 к приказу).
2. Утвердить «Политику в области охраны труда СПб ГБУ КЦ «Троицкий»» (Приложение №2 к приказу).
3. Утвердить «План мероприятий по охране труда на 2022 год СПб ГБУ КЦ «Троицкий»» (Приложение №3 к приказу).
4. Руководителям отделов согласно штатному расписанию (далее – Руководители отделов) ознакомить работников под подпись и провести пояснительную беседу о содержании локального акта утвержденного п.1 настоящего приказа Срок до 14.03.2022.
5. Руководителям отделов ознакомить подчиненных работников под подпись с «Политикой в области охраны труда СПб ГБУ КЦ «Троицкий»» утвержденной данным приказом, разъяснить ее положения. Срок до 14.03.2022.
6. Работникам СПб ГБУ КЦ «Троицкий» неукоснительно применять требования Положения о системе управления охраной труда СПб ГБУ КЦ «Троицкий».
7. Специалисту по охране труда Егоровой Е.А. один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности «Политики в области охраны труда СПб ГБУ КЦ «Троицкий»».

8. Методисту по связям с общественностью и средствами массовой информации Олехнович А.С. разместить электронную версию «Политики в области охраны труда СПб ГБУ КЦ «Троицкий»» на официальном сайте Учреждения. Срок до 14.04.2022.

9. Утвердить Структуру системы управления охраной труда в СПб ГБУ КЦ «Троицкий»:

1 уровень

Директор СПб ГБУ КЦ «Троицкий» Букина М.А.

2 уровень

Специалист по охране труда Егорова Е.А.

3 уровень

Руководители отделов согласно штатного расписания

10. Настоящий приказ выступает в силу с 01.03.2022.

11. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.А. Букина

Санкт-Петербургское государственное
бюджетное учреждение
«Культурный центр «Троицкий»
(СПб ГБУ КЦ «Троицкий»)

Приложение №2
УТВЕРЖДЕНО
приказом СПб ГБУ КЦ «Троицкий»
от 28 февраля 2022 г. № 17

ПОЛИТИКА

в области охраны труда СПб ГБУ КЦ «Троицкий»

Общие положения

Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в СПб ГБУ КЦ «Троицкий» (далее – Учреждение), особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства директора Учреждения по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство директора Учреждения совершенствовать СУОТ;

Политика по охране труда доступна всем работникам Учреждения, а также иным лицам, находящимся на территории, в здании Учреждения.

Обязательства в области охраны труда

Директор Учреждения принимает на себя обязательства:

- работать над предотвращением производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижением риска возникновения различных аварийных ситуаций, уменьшением масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращением их распространения за территорию Учреждения;
- постоянно улучшать СУОТ за счет мониторинга её функционирования, искать слабые места в организации охраны труда, проводить своевременные корректирующие мероприятия;

- проводить оценку профессионального риска, принимать меры по ее результатам;
- повышать уровень ответственности, добиваться заинтересованности каждого сотрудника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда;
- обучать работников по охране труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах;
- обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и охраны труда;
- повышать безопасность работников за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.
- обеспечивать соблюдение требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах Учреждения, соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности и охраны труда.

Цели Учреждения в области охраны труда

Основными целями Учреждения в области охраны труда являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на территории Учреждения;
- обеспечение пожарной безопасности.

Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров на основе:

- идентификации опасностей;
- оценки и управления профессиональными рисками;
- повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления охраной труда.